

Mobbing, acoso laboral y acoso sexual



SKU: 1136ID

Horas: 30

Objetivos

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.

Contenido

1. Riesgos psicosociales.

1. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
2. Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
3. Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
4. Efectos de los riesgos psicosociales.

2. Acoso laboral o mobbing.

1. Concepto de mobbing.

2. Marco legal del acoso laboral.
3. Tipos de mobbing en el trabajo.
4. Conductas que constituyen acoso laboral.
5. Qué es mobbing y qué no es mobbing.
6. Fases del mobbing.
7. Prevención del acoso laboral.

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

1. Acoso sexual laboral.
 - 1.1 Conductas constitutivas de acoso sexual laboral.
 - 1.2 Chantaje sexual.
 - 1.3 Acoso sexual ambiental.
2. Acoso por razón de sexo.
 - 2.1 Definición de acoso por razón de sexo.
 - 2.2 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
3. ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?.
4. Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Ejercicios de evaluación.

Bibliografía.

Glosario.